



Compañeros y compañeras de Justicia:

¿Sabéis que Andalucía registró hasta noviembre un superávit de 1.310 millones de euros?

Y SIN EMBARGO, RECORTES PARA JUSTICIA. Mientras el resto de funcionarios de la Junta ya tienen firmada su **Carrera Profesional** y recuperan su **acción social**, a Justicia se nos impone una productividad reversible e insuficiente.

¿Por qué los **"sindicatos leales"** a la Consejería (CSIF, CCOO y UGT, con el apoyo de STAJ) han aceptado una **productividad "low cost"** firmando un **cheque en blanco** que nos obliga a fiscalizar cada minuto de nuestra jornada **para cobrar incluso lo ya consolidado**?

¿Qué es lo que posibilita el bloque sindical conformista?

- **PÉRDIDA DE DERECHOS:** Los 38,85€ de nuestra productividad consolidada dejan de ser fijos y pasan a ser "revocables".
- **EL 70% DE TU PRODUCTIVIDAD EN MANOS DE OTROS:** Tu productividad **no sólo depende de ti** y de tu trabajo, sino del trabajo de otros, de los asuntos pendientes y de la dotación de medios por parte de la Junta.

El bloque conformista no puede ocultar el agravio de una NEGOCIACIÓN SUMISA

Mientras que en **otras CCAA** los **"sindicatos leales"** del **consejero Nieto** han alcanzado subidas del **complemento específico**, en **Andalucía** han consentido un modelo de **control absoluto y pago por objetivos inalcanzables**. La moral de la plantilla está bajo mínimos. Es en este escenario de caos, oficinas desbordadas y objetivos inasumibles donde **la Junta y sus sindicatos "leales"** pretenden "premiarnos" con una **productividad low cost** que, lejos de reconocer nuestro esfuerzo, busca fiscalizar cada minuto de nuestra jornada.



Compañeros y compañeras de Justicia:

PROPUESTAS DE SPJ-USO

Las venimos haciendo desde que el año pasado trabajábamos en la mesa de productividad mientras los *"sindicatos leales"*, según Nieto, *"llevaban meses negociando con discrección"* el acuerdo de Función Pública fuera de nuestra mesa sectorial.

SPJ-USO NO VA A FIRMAR ESE CHEQUE EN BLANCO ÉSTAS SON NUESTRAS PROPUESTAS DE MEJORA

1. LO QUE ES NUESTRO NO SE TOCA: La Administración pretende que te "adhieras" para cobrar los 38,85€ que ya percibías, haciéndolos revocables. **EXIGIMOS** que la cuantía consolidada sea un derecho adquirido. La parte fija no debe vincularse a adhesiones de ningún tipo, ni tampoco a requisitos de flexibilidad organizativa.

2. TU ESFUERZO DEBE DEPENDER DE TI, NO DEL VECINO: El nuevo modelo de productividad pretende retribuir con un 30% tu trabajo y con un 70% los factores externos. **EXIGIMOS**, como mínimo, invertir los porcentajes. Que tu productividad dependa de lo que TÚ haces.

3. NI UN MINUTO REGALADO: DERECHO A LA DESCONEXIÓN: Pretenden que estés disponible fuera de horario y que asumas picos de trabajo en tu tiempo libre. **EXIGIMOS** respeto absoluto a la jornada legal. La productividad debe medir la eficiencia, no la disponibilidad 24/7. Tu tiempo libre es sagrado.

4. NO SOMOS EL "PARCHE" DE LAS VACANTES: Pretenden usar el dinero de la productividad para que asumas el trabajo de las bajas o de las plazas sin cubrir. **EXIGIMOS** que las bajas se cubran con interinos, no con la plantilla presente. El sistema acaba, además, con los autorrefuerzos y los planes de tarde. No vamos a "comprar" nuestra propia sobrecarga de trabajo.

5. LA ENFERMEDAD O LA CONCILIACIÓN NO PUEDEN PENALIZAR: El sistema amenaza con eliminar tu complemento de productividad si faltas por enfermedad o conciliación. **EXIGIMOS** un blindaje total ante bajas por IT, maternidad/paternidad y conciliación.

6. MENOS FISCALIZACIÓN, MÁS RESPETO: Basta de "portafolios" burocráticos y de controlar hasta el último segundo de tus pausas. **EXIGIMOS** una evaluación automática y objetiva. Somos profesionales, no máquinas que necesitan un control digital inquisidor.

7. EXIGIMOS CARRERA PROFESIONAL Y RECUPERACIÓN DE LA ACCIÓN SOCIAL YA: Basta de agravios comparativos, no somos funcionarios de segunda.

PORQUE DECIR QUE "NO" TAMBIÉN ES DEFENDERTE